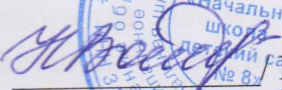
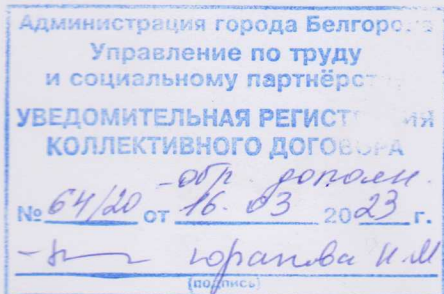


От работодателя:  
Директор МБОУ «Начальная  
школа-детский сад №8»

  
Н.А. Воробьева  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«13» марта 2023 г.

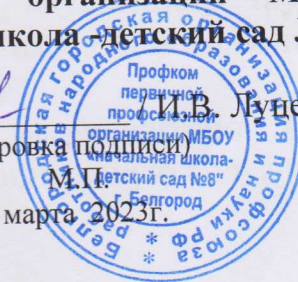


От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
«Начальная школа-детский сад №8»

  
И.В. Луценко  
(подпись/расшифровка подписи)

М.П.  
«13» марта 2023 г.



Дополнительное соглашение № 5  
утверждено на собрании работников  
«13» марта 2023 г.  
Протокол № 2

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 о внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад №8» г. Белгорода

Работодатель в лице его представителя, директора, *Воробьевой Натальи Александровны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей *Луценко Ирины Владимировны*, действующие на основании протокола общего собрания от «29» марта 2022 г. № 4 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 2 Коллективного договора от «18» декабря 2020 г. № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч.4.1 ст.46 Закона об образовании Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 п.2.12 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Начальная школа-детский сад №8» г. Белгорода дополнить следующим содержанием:

2.12. Лица признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

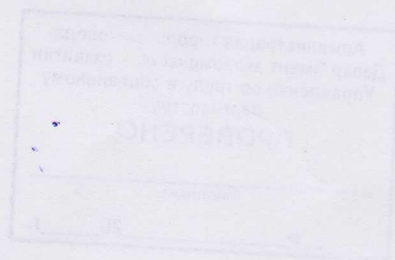
2. Контроль за выполнением Правил внутреннего трудового распорядка работников осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.



3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Правил внутреннего трудового распорядка работников распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Прошито, пронумеровано количество листов: 1

*М.А. Воробей*

Подпись

ФИО



Администрация города Белгорода  
Департамент экономического развития  
Управление по труду и социальному  
партнерству  
**ПРОВЕРЕНО**  
\_\_\_\_\_  
(подпись)  
«    »                    20    г.