

От работодателя:

Директор МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода


Н.А. Воробьева
М.П.
« 05 » марта 2022 г.



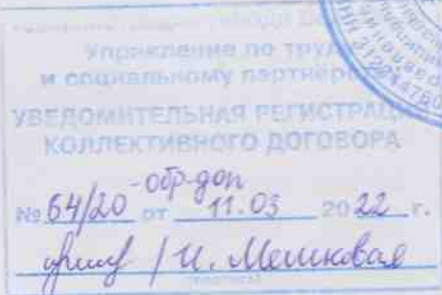
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8»


Л.В. Самсонова
М.П.
« 05 » марта 2022 г.

« 05 » марта 2022 г.

Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
« 05 » марта 2022 г.
Протокол № 3



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Начальная школа – детский сад № 8» на 2021-2024 годы**

Работодатель в лице его представителя *Воробьевой Натальи Александровны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей *Самсоновой Ларисы Владимировны*, действующие на основании протокола общего собрания от «05» марта 2022 г. №34 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 5 Коллективного договора от «18» декабря 2020 г. №5, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 5 **«Рабочее время и время отдыха»** Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода на 2021-2024 годы дополнить пунктами 5.2.8, 5.2.9 следующего содержания:

« 5.2.8. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций,

подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

5.2.9. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы *без сохранения заработной платы*.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 4 **«Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»** Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода на 2021-2024 годы дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Раздел 6 **«Оплата и нормирование труда»** пункт 6.5.1 Коллективного договора на 2021-2024 годы изложить в следующей редакции:

«6.5.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Числами выплаты заработной платы являются 25 и 10 числа каждого месяца, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал дошкольных групп – 25 и 10 числа каждого месяца».

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода на 2021-2024 годы остаются неизменными.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 2 листов

Директор МБОУ «Начальная школа
– детский сад № 8» г. Белгорода

Н.А. Воробьева

Н.А. Воробьева
М.П.



**Выписка из протокола №3
общего собрания трудового коллектива
МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода**

от « 05 » марта 2022 г.

Присутствовало: 72 чел.
Отсутствовало: 3 чел.

Повестка дня:

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода в разделе 5 «Рабочее время и время отдыха».
2. Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода в разделе 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству».
3. Изменения и дополнения к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода в разделе 6 «Оплата и нормирование труда».

Слушали:

1. По **первому вопросу** выступили директор школы Воробьева Н.А. и председатель ПК Самсонова Л.В., которые ознакомили присутствующих с изменениями и дополнениями к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. в разделе 5 «Рабочее время и время отдыха».

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода на 2021-2024 годы дополнить пунктами 5.2.8, 5.2.9 следующего содержания:

« 5.2.8. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

5.2.9. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. По **второму вопросу** выступили директор школы Воробьева Н.А. и председатель ПК Самсонова Л.В., которые ознакомили присутствующих с изменениями и дополнениями к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. в разделе 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству».

Раздел 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода на 2021-2024 годы дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. По **третьему вопросу** выступили директор школы Воробьева Н.А. и председатель ПК Самсонова Л.В., которые ознакомили присутствующих с изменениями и дополнениями к Коллективному договору на 2021 – 2024 г.г. в разделе 6 «Оплата и нормирование труда».

Пункт 6.5.1 Коллективного договора на 2021-2024 годы изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Числами выплаты заработной платы являются 25 и 10 числа каждого месяца, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал дошкольных групп – 25 и 10 числа каждого месяца».


Постановили:

1. Внести изменения и дополнения к Коллективному договору МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8».

Изменения и дополнения к Коллективному договору МБОУ «Начальная школа – детский сад № 8» г. Белгорода приняты единогласно.

Голосовали: единогласно (72 чел.)

Председатель собрания



Н.А. Воробьева

Секретарь



Ю.Ю. Шаповалова